

QPR Softwaren palkka- ja palkkioselvitys 2017

Palkitsemisen hallinnointi

QPR Software Oyj:n yhtiökokous valitsee yhtiön hallituksen jäsenet sekä päättää hallituksen ja tilintarkastuksen palkkiot. Hallitus päättää ja hyväksyy toimitusjohtajan toimitus-suhteen ehdot kirjallisella sopimuksella. Ylimmän johdon (mukaan lukien yhtiön johtoryhmä) palkitsemisen periaatteista päättää yhtiön hallitus. Hallitus hyväksyy vuosittain yhtiön henkilöstön kannustinjärjestelmän. QPR Softwaren toimitusjohtajalle tai johtoryhmän jäsenille ei ole myönnetty normaalista poikkeavia eläkejärjestelyjä.

Yhtiöllä ei ole voimassa olevia optiojärjestelmiä. Yhtiöllä ei ollut voimassa osakepohjaisia kannustinjärjestelmiä vuosina 2017 ja 2016.

Hallitus

QPR Software Oyj:n 28.3.2017 pidetty varsinainen yhtiökokous päätti, että hallitusten jäsenten vuosipalkkiot ovat jäsenille 16 820 euroa vuodessa (2016: 16 820) ja puheenjohtajalle 25 230 euroa vuodessa (25 230). Vuosipalkkiota maksetaan kunkin kuukauden viimeisenä arkipäivänä kuukausipalkkioksi suhteutettuna.

Hallituksen jäsenille ei ole asetettu eläkeikää, eikä heille ole myönnetty normaalista poikkeavia eläkejärjestelyjä. Varsinainen yhtiökokous päätti lisäksi 28.3.2017 yksimielisesti korvata hallituksen jäsenille aiheutuvat matkakustannukset kulloinkin voimassa olevien verohallituksen vahvistamien verovapaiden enimmäismäärien mukaan.

QPR Softwaren hallituksen jäsenet eivät saaneet tilikaudella 2017 palkkioina Yhtiön osakkeita tai osakeperusteisia oikeuksia.

Toimitusjohtaja

Hallitus päättää ja hyväksyy toimitusjohtajan toimitus-suhteen ehdot kirjallisessa sopimuksessa. Yhtiön nykyisen toimitusjohtajan toimitus-suhteen ehdot ovat seuraavat:

- molemminpuolinen irtisanomisaika on kolme (3) kuukautta. Yhtiön päättäessä sopimuksen toimitusjohtajalle maksetaan kuuden (6) kuukauden kokonaispalkkaa vastaava rahasumma irtisanomisajan palkan lisäksi;
- yhtiöllä on kuitenkin koska tahansa oikeus vapauttaa toimitusjohtaja toimestaan välittömästi irtisanomisaikaa noudattamatta;
- kilpailukiellon pituus on kuusi (6) kuukautta työsuhteen päättymisestä;
- tulospalkkaus sovitaan erikseen, ja se noudattaa yhtiön johtoryhmässä sovellettavia periaatteita;
- eläkeikä ja -etuudet ovat TyEL:n mukaiset.

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu rahapalkasta, luontoiseduista ja yhtiön hallituksen vuosittain hyväksymien periaatteiden mukaisesta bonuksesta.

Toimitusjohtajan palkka etuineen vuonna 2017 oli 205 013 euroa (2016: 195 569). Tästä säännöllisen rahapalkan osuus oli 182 405 euroa (180 278) ja luontoisetujen osuus 11 520 euroa (12 696).

Hallintoneuvosto

QPR Software Oyj:llä ei ole hallintoneuvostoa.

Johtoryhmä

QPR Software Oyj:n ylimmän johdon palkitseminen koostuu rahapalkasta, luontoiseduista ja yhtiön hallituksen vuosittain hyväksymien periaatteiden mukaisesta tulospalkkiosta.

QPR Software Oyj:n johtoryhmä 2017

Vuoden 2017 alussa QPR Software Oyj:n johtoryhmän muodostivat toimitusjohtaja Jari Jaakkola (puheenjohtaja), Tero Aspinen, Matti Erkheikki, Jaana Mattila, Miika Nurminen ja Jaakko Riihinen.

Vuonna 2017 johtoryhmän jäsenille, poissulkien toimitusjohtaja, maksettiin rahapalkkaa yhteensä 484 188 (2016: 474 992) sekä luontoisetuja 14 379 euroa (14 798).

Yhtiön johtoryhmän jäsenille, mukaan lukien toimitusjohtaja, ei annettu tilikausina 2017 tai 2016 QPR Softwaren osakkeita, osakeperusteisia oikeuksia tai muita pitkän aikavälin palkitsemisinstrumentteja.

Johdon tulospalkkiojärjestelmä

Johdon tulospalkkiojärjestelmä 2017

Vuonna 2017 johtoryhmän, mukaan lukien toimitusjohtajan, tulospalkkio oli korkeintaan 30 prosenttia vuotuisesta peruspalkasta. Johtoryhmän jäsenten palkitsemisjärjestelmän perusteina toimivat konsernin liikevaihdon, tulosyksiköiden liikevaihdon ja uusmyynnin sekä konsernin teknologialiikevaihdon kehitys vuonna 2017.

Tilikauden 2017 perusteella toteutunut tulospalkkio yhteensä noin 19 000 euroa (10 000) maksettiin rahana. Palkkio maksettiin järjestelmän piirissä oleville henkilöille, jotka olivat työsuhteessa yhtiöön 28.2.2018.

Johdon tulospalkkiojärjestelmä 2018

Vuonna 2018 johtoryhmän, mukaan lukien toimitusjohtajan, tulospalkkio on korkeintaan 30 prosenttia vuotuisesta peruspalkasta. Johtoryhmän jäsenten palkitsemisjärjestelmän perusteina toimivat konsernin liikevaihdon, tulosyksiköiden liikevaihdon ja uusmyynnin kehitys vuonna 2018.

Mahdollinen tulospalkkio maksetaan järjestelmän piirissä oleville henkilöille, jotka ovat työsuhteessa yhtiöön 28.2.2019.