

QPR Softwaren palkka- ja palkkioselvitys 2016

Palkitsemisen hallinnointi

QPR Software Oyj:n yhtiökokous valitsee yhtiön hallituksen jäsenet sekä päättää hallituksen ja tilintarkastuksen palkkiot. Hallitus päättää ja hyväksyy toimitusjohtajan toimitusuhteen ehdot kirjallisella sopimuksella. Ylimmän johdon (mukaan lukien yhtiön johtoryhmä) palkitsemisen periaatteista päättää yhtiön hallitus. Hallitus hyväksyy vuosittain yhtiön henkilöstön kannustinjärjestelmän. QPR Softwaren toimitusjohtajalle tai johtoryhmän jäsenille ei ole myönnetty normaalista poikkeavia eläkejärjestelyjä.

Yhtiöllä ei ole voimassa olevia optiojärjestelmiä. Yhtiöllä ei ollut voimassa osakepohjaisia kannustinjärjestelmiä vuosina 2016 ja 2015.

Hallitus

QPR Software Oyj:n 22.3.2016 pidetty varsinainen yhtiökokous päätti, että hallitusten jäsenten vuosipalkkiot ovat jäsenille 16 820 euroa vuodessa (2015: 16 820) ja puheenjohtajalle 25 230 euroa vuodessa (25 230). Vuosipalkkiota maksetaan kunkin kuukauden viimeisenä arkipäivänä kuukausipalkkioksi suhteutettuna.

Hallituksen jäsenille ei ole asetettu eläkeikää, eikä heille ole myönnetty normaalista poikkeavia eläkejärjestelyjä. Varsinainen yhtiökokous päätti lisäksi 22.3.2016 yksimielisesti korvata hallituksen jäsenille aiheutuvat matkakustannukset kulloinkin voimassa olevien verohallituksen vahvistamien verovapaiden enimmäismäärien mukaan.

QPR Softwaren hallituksen jäsenet eivät saaneet tilikaudella 2016 palkkioina Yhtiön osakkeita tai osakeperusteisia oikeuksia.

Toimitusjohtaja

Hallitus päättää ja hyväksyy toimitusjohtajan toimitusuhteen ehdot kirjallisessa sopimuksessa. Yhtiön nykyisen toimitusjohtajan toimitusuhteen ehdot ovat seuraavat:

- molemminpuolinen irtisanomisaika on kolme (3) kuukautta. Yhtiön päättäessä sopimuksen toimitusjohtajalle maksetaan kuuden (6) kuukauden kokonaispalkkaa vastaava rahasumma irtisanomisajan palkan lisäksi;
- yhtiöllä on kuitenkin koska tahansa oikeus vapauttaa toimitusjohtaja toimestaan välittömästi irtisanomisaikaa noudattamatta;
- kilpailukiellon pituus on kuusi (6) kuukautta työsuhteen päättymisestä;
- tulospalkkaus sovitaan erikseen, ja se noudattaa yhtiön johtoryhmässä sovellettavia periaatteita;
- eläkeikä ja -etuudet ovat TyEL:n mukaiset.

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu rahapalkasta, luontoiseduista ja yhtiön hallituksen vuosittain hyväksymien periaatteiden mukaisesta bonuksesta.

Toimitusjohtajan palkka etuineen vuonna 2016 oli 195 569 euroa (2015: 196 229). Tästä säännöllisen rahapalkan osuus oli 180 278 euroa (179 018) ja luontoisetujen osuus 12 696 euroa (12 852). Toimitusjohtajalle ei maksettu tulospalkkiota vuonna 2016. Hänelle ei annettu tilikaudella 2016 QPR Softwaren osakkeita, osakeperusteisia oikeuksia tai muita pitkän aikavälin palkitsemisinstrumentteja.

Hallintoneuvosto

QPR Software Oyj:llä ei ole hallintoneuvostoa.

Johtoryhmä

QPR Software Oyj:n ylimmän johdon palkitseminen koostuu rahapalkasta, luontoiseduista ja yhtiön hallituksen vuosittain hyväksymien periaatteiden mukaisesta tulospalkkiosta.

QPR SOFTWARE OYJ:N JOHTORYHMÄ 2016

Vuoden 2016 alussa QPR Software Oyj:n johtoryhmän muodostivat toimitusjohtaja Jari Jaakkola (puheenjohtaja), Maija Erkheikki, Matti Erkheikki, Jaana Mattila, Miika Nurminen ja Jaakko Riihinen.

Maija Erkheikki jäi äitiysvapaalle 27.7.2016, jonka jälkeen hänen tehtäviään hoiti Jari Jaakkola vuoden 2016 loppuun asti. Vuoden 2017 alusta kanavaliiketoiminta, asiakaspalvelu ja markkinointi yhdistettiin prosessianalyysiliiketoimintaan. Syntyneen Process Mining and Strategy Management -yksikön johtajaksi nimitettiin Matti Erkheikki.

Vuonna 2016 johtoryhmän jäsenille, poissulkien toimitusjohtaja, maksettiin rahapalkkaa yhteensä 474 992 euroa (2015: 546 691) sekä luontoisetuja 14 798 euroa (15 321). Tulospalkkiota vuodelta 2016 maksettiin heille yhteensä 0 euroa (8 283).

Yhtiön johtoryhmän jäsenille, mukaan lukien toimitusjohtaja, ei annettu tilikausina 2016 tai 2015 QPR Softwaren osakkeita, osakeperusteisia oikeuksia tai muita pitkän aikavälin palkitsemisinstrumentteja.

Johdon tulospalkkiojärjestelmä

JOHDON TULOSPALKKIOJÄRJESTELMÄ 2016

Vuonna 2016 johtoryhmän jäsenten, mukaan lukien toimitusjohtajan, tulospalkkio oli korkeintaan 30 prosenttia vuotuisesta peruspalkasta. Johtoryhmän jäsenten palkitsemisjärjestelmän perusteena toimi pääosin konsernin liikevaihdon kehitys vuonna 2016.

Tilikauden 2016 perusteella toteutunut tulospalkkio yhteensä 10 000 euroa (8 283) maksetaan rahana. Palkkio maksettiin järjestelmän piirissä oleville henkilöille, jotka olivat työsuhteessa yhtiöön 28.2.2017.

JOHDON TULOSPALKKIOJÄRJESTELMÄ 2017

Vuonna 2017 johtoryhmän, mukaan lukien toimitusjohtajan, tulospalkkio on korkeintaan 30 prosenttia vuotuisesta peruspalkasta. Johtoryhmän jäsenten palkitsemisjärjestelmän perusteina toimivat konsernin liikevaihdon, tulosityksiköiden liikevaihdon ja uusmyynnin sekä konsernin teknologia-liikevaihdon kehitys vuonna 2017.

Mahdollinen tulospalkkio maksetaan järjestelmän piirissä oleville henkilöille, jotka ovat työsuhteessa yhtiöön 28.2.2018.