

QPR Software Oyj:n palkka- ja palkkioselvitys 2015

Palkitsemisen hallinnointi

QPR Software Oyj:n yhtiökokous valitsee yhtiön hallituksen jäsenet sekä päättää hallituksen ja tilintarkastuksen palkkiot. Hallitus päättää ja hyväksyy toimitusjohtajan toimitusuhteen ehdot kirjallisella sopimuksella. Ylimmän johdon (mukaan lukien yhtiön johtoryhmä) palkitsemisen periaatteista päättää yhtiön hallitus. Hallitus hyväksyy vuosittain yhtiön henkilöstön kannustinjärjestelmän. QPR Softwaren toimitusjohtajalle tai johtoryhmän jäsenille ei ole myönnetty normaalista poikkeavia eläkejärjestelyjä.

Yhtiöllä ei ole voimassa olevia optio-ohjelmia. Yhtiöllä ei ollut voimassa osakepohjaisia kannustinjärjestelmiä vuosina 2015 ja 2014.

Hallitus

QPR Software Oyj:n 12.3.2015 pidetty varsinainen yhtiökokous päätti, että hallitusten jäsenten vuosipalkkiot ovat jäsenille 16 820 euroa vuodessa (2014: 16 820) ja puheenjohtajalle 25 230 euroa vuodessa (25 230). Vuosipalkkiota maksetaan kuukausittain jokaisen kuukauden viimeinen arkipäivä vuosipalkkio suhteutettuna kuukausipalkkioksi.

Hallituksen jäsenille ei ole asetettu eläkeikää, eikä heille ole myönnetty normaalista poikkeavia eläkejärjestelyjä. Varsinainen yhtiökokous päätti lisäksi 12.3.2015 yksimielisesti korvata hallituksen jäsenille aiheutuvat matkakustannukset kulloinkin voimassa olevien verohallituksen vahvistamien verovapaiden enimmäismäärien mukaan.

QPR Softwaren hallituksen jäsenet eivät saaneet tilikaudella 2015 palkkioina Yhtiön osakkeita tai osakeperusteisia oikeuksia.

Toimitusjohtaja

Hallitus päättää ja hyväksyy toimitusjohtajan toimitusuhteen ehdot kirjallisessa sopimuksessa. Yhtiön nykyisen toimitusjohtajan toimitusuhteen ehdot ovat seuraavat:

- molemminpuolinen irtisanomisaika on kolme (3) kuukautta. Yhtiön päättäessä sopimuksen toimitusjohtajalle maksetaan kuuden (6) kuukauden kokonaispalkkaa vastaava rahasumma irtisanomisajan palkan lisäksi;
- yhtiöllä on kuitenkin koska tahansa oikeus vapauttaa toimitusjohtaja toimestaan välittömästi irtisanomisaikaa noudattamatta;
- kilpailukiellon pituus on kuusi (6) kuukautta työsuhteen päättymisestä;
- tulospalkkaus sovitaan erikseen, ja se noudattaa yhtiön johtoryhmässä sovellettavia periaatteita,
- eläkeikä ja -etuudet ovat TyEL:n mukaiset.

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu rahapalkasta, luontoiseduista ja yhtiön hallituksen vuosittain hyväksymien periaatteiden mukaisesta bonuksesta.

Toimitusjohtajan palkka etuineen vuonna 2015 oli 196 229 euroa (2014: 174 429). Tästä säännöllisen rahapalkan osuus oli 187 598 euroa (150 554) ja luontoisetujen osuus 12 852 euroa (12 4823). Yhtiön toimitusjohtajalle ei

maksettu tulospalkkiota vuodelta 2015 (8 581). Hänelle ei myöskään annettu tilikaudella 2015 QPR Softwaren osakkeita, osakeperusteisia oikeuksia tai muita pitkän aikavälin palkitsemisinstrumentteja.

Hallintoneuvosto

QPR Software Oyj:llä ei ole hallintoneuvostoa.

Johtoryhmä

QPR Software Oyj:n ylimmän johdon palkitseminen koostuu rahapalkasta, luontoiseduista ja yhtiön hallituksen vuosittain hyväksymien periaatteiden mukaisesta tulospalkkiosta.

QPR SOFTWARE OYJ:N JOHTORYHMÄ 2015

Vuoden 2015 alussa QPR Software Oyj:n johtoryhmän muodostivat toimitusjohtaja Jari Jaakkola (puheenjohtaja), johtaja Maija Erkheikki, johtaja Matti Erkheikki, talousjohtaja Päivi Martti, johtaja Miika Nurminen sekä tuotejohtaja Jaakko Riihinen.

Sari Törmälä nimitettiin Toiminnankehitysohjelmistojen johtajaksi ja yhtiön johtoryhmään 23.2.2015 alkaen. Törmälä lopetti QPR:n palveluksessa kesäkuussa 2015. Toiminnankehityskonsultointi- ja Toiminnankehitysohjelmistot -yksiköt yhdistettiin 1.7.2015 alkaen ja yksikön johtajaksi valittiin Miika Nurminen.

Talousjohtaja Päivi Martti lopetti yhtiön palveluksessa kesäkuussa 2015. Uudeksi talousjohtajaksi valittiin yhtiössä maaliskuusta alkaen 2015 business controllerina työskennellyt Jaana Mattila. Mattila on aiemmin työskennellyt talousjohtajana muun muassa Fazer Amicassa ja Biohit Oyj:ssä.

QPR Software Oyj:n johtoryhmän muodostivat 1.7.2015 alkaen toimitusjohtaja Jari Jaakkola (puheenjohtaja), Kanavaliiketoiminnasta, asiakaspalvelusta ja markkinoinnista vastaava johtaja Maija Erkheikki, Process Intelligence -liiketoiminnasta vastaava johtaja Matti Erkheikki, talousjohtaja Jaana Mattila, Toiminnankehityслиiketoiminnasta vastaava johtaja Miika Nurminen sekä tuotejohtaja Jaakko Riihinen.

Vuonna 2015 johtoryhmän jäsenille, poissulkien toimitusjohtaja, maksettiin rahapalkkaa yhteensä 546 691 euroa (2014: 412 922) sekä luontoisetuja euroa 15 321 (17 803). Tulospalkkiota vuodelta 2015 maksettiin heille yhteensä 8 283 euroa (12 594).

Yhtiön johtoryhmän jäsenille, mukaan lukien toimitusjohtaja, ei annettu tilikausina 2015 tai 2014 QPR Softwaren osakkeita, osakeperusteisia oikeuksia tai muita pitkän aikavälin palkitsemisinstrumentteja.

Johdon tulospalkkiojärjestelmä

JOHDON TULOSPALKKIOJÄRJESTELMÄ 2015

Vuonna 2015 johtoryhmän jäsenten, mukaan lukien toimitusjohtajan, tulospalkkio oli korkeintaan 30 prosenttia vuotuisesta peruspalkasta. Johtoryhmän jäsenten palkitsemisjärjestelmän perusteina toimivat konsernin liikevaihdon, tulosyksiköiden liikevaihdon ja myynnin sekä teknologia-liikevaihdon kehitys vuonna 2015.

Tilikauden 2015 tuloksen perusteella toteutunut tulospalkkio yhteensä 8 283 euroa (21 175) maksetaan rahana. Tulospalkkio maksettiin järjestelmän piirissä oleville henkilöille, jotka olivat työsuhteessa yhtiöön 29.2.2016.

JOHDON TULOSPALKKIOJÄRJESTELMÄ 2016

Vuonna 2016 johtoryhmän, mukaan lukien toimitusjohtajan, tulospalkkio on korkeintaan 30 prosenttia vuotuisesta peruspalkasta. Johtoryhmän jäsenten palkitsemisjärjestelmän perusteina toimivat konsernin liikevaihdon, tulosityksiköiden liikevaihdon sekä teknologia-liikevaihdon kehitys vuonna 2016.

Tulospalkkio maksetaan liikevaihdon ja liikevoiton toteutumien mukaisesti järjestelmän piirissä oleville henkilöille, jotka ovat työsuhteessa yhtiöön 28.2.2017.