QPR Software

Palkitsemisraportti 2025

Johdanto

Vuonna 2020 uudistettu pörssiyhtiöiden hallinnointikoodi ja uusi EU-direktiivi osakkeenomistajien oikeuksista (SHRD) lisäsivät vaatimuksia yhtiöiden läpinäkyvyydelle ja raportoinnille. QPR:n palkitsemispolitiikka, joka ottaa huomioon Hallinnointikoodin sekä arvopaperimarkkinalain ja osakeyhtiölain viimeisimmät säännökset vastaamaan hyväksyttiin yhtiökokouksessa kesäkuussa 2024.

QPR Softwaren palkitsemispolitiikan tavoitteena on määritellä palkitsemiskäytännöt, jotka kannustavat edistämään yhtiön kasvustrategiaa, pitkän aikavälin taloudellista menestystä ja omistaja-arvon luomista. Palkitsemispolitiikka myös mahdollistaa kyvykkään johdon ja hallituksen rekrytoinnin ja sitouttamisen yhtiöön.

Tässä palkitsemisraportissa esitetään hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudella 2025 maksetut palkat ja palkkiot. Raportti noudattaa hallinnointikoodia 2020 ja muuta soveltuvaa lainsäädäntöä. Vuonna 2025 maksetut ja raportoidut palkkiot noudattavat yhtiön vuonna 2024 hyväksyttyä palkitsemispolitiikkaa. Vuonna 2025 palkitsemispolitiikasta ei poikettu eikä tapahtunut palkitsemisen takaisinperintää.

Vuoden 2025 yhtiökokous vahvisti vuoden 2024 palkitsemisraportin. Vuoden 2025 palkitsemisraportti on muodoltaan samanlainen vuoden 2024 raportin kanssa ja se esitetään yhtiön verkkosivuilla www.qpr.com/sijoittajat.

Palkitsemisen hallinnointi ja periaatteet

Yhtiökokous päättää hallituksen palkitsemisesta suurimpien osakkeenomistajien ehdotuksen pohjalta. Hallitus päättää ylimmän johdon palkitsemisperiaatteista, sekä päättää ja hyväksyy toimitusjohtajan toimisuhteen ehdot kirjallisella sopimuksella. Hallitus hyväksyy vuosittain yhtiön henkilöstön kannustinjärjestelmän. Mikäli osakkeita, optioita tai muita osakkeisiin oikeuttavia etuuksia tarjotaan osana palkitsemista, hallitus tekee niistä päätöksen yhtiökokoukselta saamiensa valtuuksien puitteissa.

Palkitsemisen keskeisten periaatteiden mukaan palkitsemisen tulee johtaa kilpailukykyiseen kokonaisansaintamahdollisuuteen, jossa muuttuva palkitseminen on yhteydessä yhtiön strategiaan ja omistaja-arvon kehittymiseen. Yhtiön kehityksen ja pitkän aikavälin omistaja-arvon muodostuksen tulee vaikuttaa merkittävästi palkitsemiseen.

Palkitsemispolitiikka on laadittu noudattamaan periaatteiltaan QPR Softwaren koko henkilöstöön sovellettavia palkitsemiskäytäntöjä. Tämä näkyy esimerkiksi vuositulospalkkion ansaintakriteereissä, jotka johdetaan yhtiön strategiasta ja budjetista ja ovat osittain yhteisiä toimitusjohtajalle ja muulle henkilöstölle. Muuttuva palkitseminen muodostaa kuitenkin merkittävämmän osan toimitusjohtajan kokonaispalkitsemisesta verrattuna QPR Softwaren henkilöstöön keskimäärin, koska yhtiön tarkoituksena on, että toimitusjohtajan palkitsemisen ja yhtiön suoriutumisen välillä on erityisen vahva yhteys.

Nämä periaatteet on huomioitu yhtiön palkitsemisessa tilikaudella 2025.

Henkilöstön kannustamiseksi yhtiöllä on voimassa koko henkilöstön kattava bonusohjelma. Ylimmän johdon lyhyen aikavälin palkitseminen koostuu rahapalkasta, luontoiseduista ja mahdollisesta, lähinnä konsernin kehityksen mukaan määräytyvästä vuosipalkkiosta. Yhtiö otti vuonna 2019 käyttöön avainhenkilöiden optio-ohjelman. Yhtiön aiempi optio-ohjelma 2019 B:n merkintäaika oli 1.1.2023-31.1.2024 ja kyseisen ohjelman optioilla ei merkitty osakkeita. Vuonna 2022 hallitus päätti vuoden 2022 optio-ohjelmasta yhtiön varsinaisen yhtiökokouksen 6.4.2022 antaman valtuutuksen nojalla, vuonna 2023 vuoden 2023 optio-ohjelmasta varsinaisen yhtiökokouksen 3.5.2023 antaman valtuutuksen nojalla sekä vuonna 2024 vuoden 2024 optio-ohjelmasta varsinaisen yhtiökokouksen 15.5.2024 antaman valtuutuksen nojalla.

Oheinen taulukko kuvaa, miten hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle maksetut palkkiot ovat kehittyneet viiden edellisen tilikauden aikana, verrattuna työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja yhtiön taloudelliseen kehitykseen saman ajanjakson aikana (2021–2025). Yhtiössä toimi vuoden 2023 ja 2021 aikana kaksi eri toimitusjohtajaa.

Tuhatta euroa	2025	2024	2023	2022	2021
Hallituksen palkkiot	120	120	120	113	89
% liikevaihdosta	2.1 %	1.8 %	1.6%	1.4%	1.0%
Toimitusjohtajan palkitseminen	192	204	208	228	251
% liikevaihdosta	3.4 %	3.1 %	2.8%	2.9%	2.8%
Henkilöstön palkitseminen keskimäärin	88	94	78	73	69
% liikevaihdosta	1.6 %	1.4 %	1.0%	0.9%	0.8%
Henkilöstön palkitseminen yhteensä	2803	2928	4,390	5,823	5,546
% liikevaihdosta	49.9 %	44.3 %	58.1%	74.4%	60.7%
Liikevaihto	5619	6614	7,550	7,823	9,140
Liikevaihdon muutos, %	-15.0%	-12.4%	-3.5%	-14.4%	1.9%
Henkilöstö keskimäärin	32	31	57	81	80
Henkilöstön määrän muutos, %	3.2 %	-45.6%	-29.6%	1.3%	-7.0%

Palkitseminen vuonna 2025

QPR Software Oyj:n ylimmän johdon palkitseminen koostui rahapalkasta, luontoiseduista ja yhtiön hallituksen vuosittain hyväksymien periaatteiden mukaisesta vuotuisesta tulospalkkiosta sekä optio-oikeuksista.

Henkilöstön kannustamiseksi yhtiöllä oli voimassa koko henkilöstön kattava bonusohjelma.

Hallituksen palkitseminen 2025

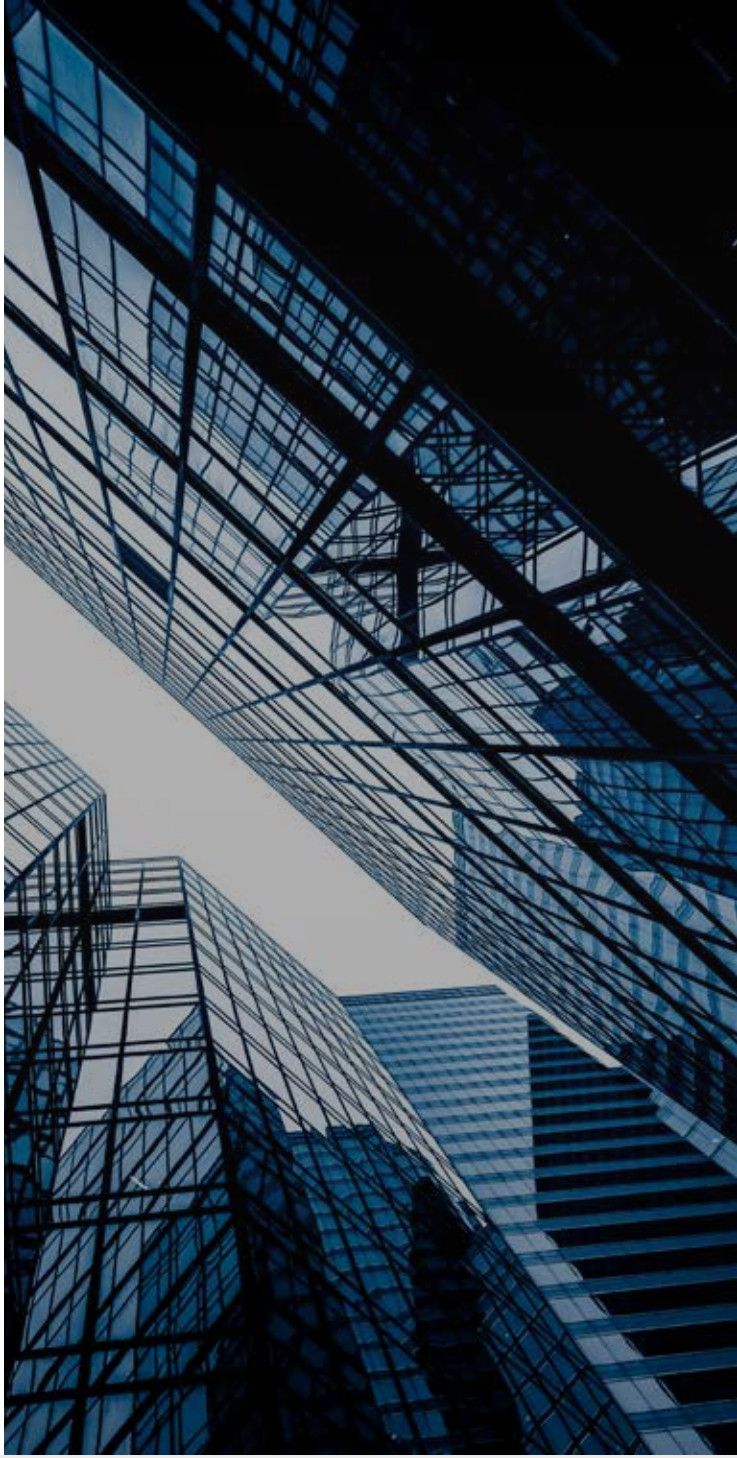
QPR Software Oyj:n varsinainen yhtiökokous päätti 15.5.2024 että vuonna 2025 hallituksen puheenjohtajalle maksetaan vuosipalkkiona puheenjohtajuudesta 45 000 euroa (2024: 45 000 euroa) ja hallituksen muille jäsenille 25 000 euroa (2024: 25 000 euroa) kullekin. Noin 40 % palkkiosta maksetaan osakkeina ja noin 60 % rahana ja osakkeet luovutetaan mahdollisimman pian yhtiökokouksen jälkeen ja sisäpiirimääräysten sen salliessa. Erillisiä kokouspalkkioita ei makseta.

Hallituksen jäsenille maksettiin yhtiökokouksen päätöksen mukainen vuosipalkkio vuoden 2025 aikana. Alla oleva taulukko eroaa siten tilinpäätöksessä kirjanpidon mukaan esitetystä palkkiotaulukosta.

Hallituksen jäsenille vuonna 2024 maksetut palkkiot

Tuhatta euroa		**2025**	
	Rahana	**Yhtiön osakkeina**	**Yhteensä**
Pertti Ervi, puheenjohtaja	27	18	45
Maija Hovila	15	10	25
Antti Koskela	15	10	25
Jukka Tapaninen	15	10	25
Yhteensä	72	48	120

Hallituksen jäsenille ei ole asetettu eläkeikää, eikä heille ole myönnetty normaalista poikkeavia eläkejärjestelyjä.



Toimitusjohtajan palkitseminen 2024

Toimitusjohtajan palkitseminen koostui rahapalkasta, luontoiseduista, yhtiön hallituksen vuosittain hyväksymien periaatteiden mukaisesta vuotuisesta tulospalkkiosta sekä optio- oikeuksista.

Toimitusjohtajan palkitsemisjärjestelmän tavoitteena oli konsernin liikevaihdon ja kannattavuuden kasvu. Vuonna 2025 tulospalkkioksi oli määritelty 25 % prosenttia vuotuisesta peruspalkasta, kun tulospalkkio-ohjelman mukaiset tunnuslukutavoitteet on saavutettu. Tavoitteiden ylittyessä tulospalkkio nousee enimmillään 37,5 prosenttiin vuotuisesta peruspalkasta. Tulospalkkiot maksetaan vuosittain. Vuoden 2025 palkitsemisjärjestelmän perusteina toimivat konsernin SaaS-liiketoiminnan kasvu, sekä käyttökatteen kehitys. Toimitusjohtajalle maksetaan vuodesta 2025 tulospalkkiona 0 euroa.

	Veijola 2025	**Veijola 2024**
Tuhatta euroa		
Peruspalkka sisältäen luontaisedut	192	181
Lisäeläkkeet ja muut edut	-	-
Tulospalkkiot	0	23
Yhteensä	192	204

Yhtiön optio-ohjelma avainhenkilöille ja toimitusjohtajalle

QPR Softwarella on käytössä 2022, 2023 ja 2024 osakeoptio-ohjelmat, joita käytetään osana konsernin avainhenkilöiden ja toimitusjohtajan kannustin- ja sitouttamisohjelmaa. Optio-oikeuksien tarkoituksena on kannustaa avainhenkilöitä pitkäjänteiseen työhön omistaja-arvon kasvattamiseksi ja avainhenkilöiden sitouttamiseksi yhtiöön. Optio-oikeudet annetaan vastikkeetta.

Optio-ohjelma 2022 mahdollistaa enintään 489 542, optio-ohjelma 2023 enintään 1 000 000 ja optio-ohjelma 2024 1 800 000 optio-oikeuden laskemisen. Kukin optio oikeuttaa sen haltijan merkitsemään yhden osakkeen. Optio-ohjelma 2022 on merkitty tunnuksella 2022. Osakkeiden merkintäaika Optio-oikeuksilla on 15.6.2025 - 31.5.2027 ja merkintähinta on 0,85 euroa. Optio-oikeuksilla tehtyjen osakemerkintöjen seurauksena yhtiön osakkeiden lukumäärä voi nousta enintään 489 542 osakkeella, jos osakemerkinnässä annetaan uusia osakkeita.

Optio-ohjelma 2023 on merkitty tunnuksella 2023. Osakkeiden merkintäaika Optio-oikeuksilla on 6.9.2026 - 6.9.2028 ja merkintähinta on 0,42 euroa. Optio-oikeuksilla tehtyjen osakemerkintöjen seurauksena yhtiön osakkeiden lukumäärä voi nousta enintään 1 000 000 osakkeella, jos osakemerkinnässä annetaan uusia osakkeita.

Optio-ohjelma 2024 on merkitty tunnuksilla 2024 A, 2024 B ja 2024 C. Optio-oikeuksien 2024 A nojalla merkittävien osakkeiden merkintäaika on 9.9.2027 – 8.9.2029 ja merkintähinta 0,59 euroa, optio-oikeuksien 2024 B nojalla merkittävien osakkeiden merkintäaika on 9.9.2028 – 8.9.2030 ja optio-oikeuksien 2024 C nojalla merkittävien osakkeiden merkintäaika on 9.9.2029 – 8.9.2031. Optio-oikeuksista 720 000 kappaletta merkitään tunnuksella 2024 A, 540 000 kappaletta merkitään tunnuksella 2024 B ja 540 000 kappaletta merkitään tunnuksella 2024 C. Optio-oikeuksilla 2024 B ja Optio-oikeuksilla 2024 C merkittävien osakkeiden merkintähinta määräytyy yhtiön osakkeen kaupankäyntimäärillä painotetun keskikurssin Nasdaq Helsinki Oy:ssä perusteella, pyöristettynä lähimpään senttiin, hallituksen päätettyä optio-oikeuksien 2024 B allokaatiosta (alustavasti suunniteltu päätettäväksi 9.9.2025) ja optio-oikeuksien 2024 C allokaatiosta (alustavasti suunniteltu päätettäväksi 9.9.2026), kutakin päätöstä seuraavina kymmenenä (10) kaupankäyntipäivänä.

Optio-oikeuksien 2022, 2023 ja 2024 ehdot ovat nähtävillä yhtiön verkkosivuilla www.qpr.com/sijoittajat ja vuoden 2024 vuosikertomuksessa.

Toimitusjohtajalle myönnetyt optiot	Optio 2024	Optio 2023	Optio 2022
Heikki Veijola, toimitusjohtaja	122 400	200 000	97 908*

* myönnetty vuonna 2023